

# DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

当行では、多様な人材や考え方の受け入れは、組織を強くし社会を大きく変えるものと捉え、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）に取り組んでおります。今後も一人ひとりが相互の自主性・多様性を尊重し合うことで、すべての役職員がやりがいを持って生き生きと仕事に取り組むことができるよう、DE&Iの積極的な推進を通じて、職員のウェルビーイングの実現をめざしてまいります。

- ①女性役席者比率30%以上を維持します。（現状34.5%）
- ②男性の育児目的休業及び休暇の取得率80%以上を維持します。（現状100%）
- ③お互いを尊重する職場風土の醸成に向け、年齢・性別・役職を問わず「○○さん」（「○○部長」など役職名も可）と呼ぶ取組みを浸透させます。

2026年5月25日  
株式会社百十四銀行  
取締役頭取 森 匡史