

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

当社は、多様な人材の活躍を企業成長の基盤と位置づけ、年齢・性別・国籍等にかかわらず、一人ひとりが能力を発揮できる環境づくりを推進します。また、人権尊重を前提とした公正な雇用と適正な労働環境を確保するとともに、サプライチェーンを含めた責任ある企業活動に取り組みます。さらに、意思決定層を含めた組織全体において多様性を高めることで、生産性と競争力の向上を図り、働きがいのある職場づくりと地域社会への貢献を目指します。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

2030年までに、管理職に占める女性の比率を20%にします。(現状9.6%)

2026年5月25日
旭食品株式会社
代表取締役社長 竹内 孝久