

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

全行員が性差に関係なく生き活きと働き、チャレンジできる職場環境を創出し、活力ある組織と多様な働き方を実現してまいります。

「働きがい」と「働きやすさ」の両輪からDE&Iを推進し、行員の能力を最大限に発揮させることで、企業価値向上に努めてまいります。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

- ①2028年3月までに、男性の育休取得日数を10日にします。(現状7.72日)
- ②2028年3月までに、管理職に占める女性の比率を19%にします。(現状14.9%)
- ③2028年3月までに、男女賃金格差を70%にします。(現状65.6%)
- ④2028年3月までに、エンゲージメントスコアをAAにします。(現状A)

2026年5月13日
株式会社阿波銀行
取締役頭取 福永 丈久