

# DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

ドコモの持続的成長のために、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DE&I)促進は重要な取組みであり、DE&Iの重要性を一人ひとりが理解し、「多様な個々人」が活躍し、「事業貢献・生産性向上」に結びつけられる職場・組織を整備・確立していく。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

- ①女性管理者比率 20%(2031年3月31日までに)
- ②男性社員の育児事由休暇取得率 100%(毎年)

2026年5月29日  
株式会社 NTTドコモ  
四国支社長 蓑手 康史