

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

富士電機は、社員のウェルビーイングと会社の持続的成長の好循環によって社員一人ひとりの持てる力を最大限に引き出し、取り巻く環境変化に対応できる人材を育成することによって、企業価値向上につなげることを人財戦略のベースとしています。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

【2026年度目標(富士電機全社)】

- ①女性活躍推進 女性役職者数 :450名
 女性管理職比率:4.8%
- ②シニア活躍推進 60歳以降社員の会社満足度:3.9pt以上
- ③障がい者活躍推進 障がい者雇用率:法定以上

2026年6月29日

富士電機株式会社 四国支社
四国支社長 鳥本宏樹