

# DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

## ✓日立グループサステナビリティ戦略について

日立は「Inspire2027」において日立グループサステナビリティ戦略「PLEDGES」を掲げています。  
「PLEDGES」は、事業成長および社会への価値提供において重要な7つの戦略の柱で構成されており、その中で「Diverse perspectives (多様な視点)」はイノベーションと持続的な価値創造を支える基盤として位置づけています。

<b>P</b> lanet	脱炭素社会の実現に向け、GXをグローバルでリード
<b>L</b> eadership	社会課題を自分事として捉え、時代を切り拓く人財が変革をけん引
<b>E</b> mpowerment	学びを称賛し、挑戦と成長を促す組織風土の醸成
<b>D</b> iverse perspectives	多様な人財が能力を最大限発揮し、イノベーションを創出
<b>G</b> overnance	安全と倫理を最優先とし、レジリエントな組織基盤を構築
<b>E</b> ngagement	ステークホルダーと共に、サステナブルなバリューチェーンを構築
<b>S</b> ustainability for all	PLEDGEにより、社会への価値提供と日立の持続的成長を加速

## ✓目標

No.	項目	目標
1	役員および理事の構成	民族・文化的に多様な役員の割合：2027目標 30%、2030目標 30% 女性の役員割合：2027目標 25%、2030目標 30%
2	男性の育児休業等の取得率の向上	80%以上(2025年4月1日～2027年3月31日)
3	女性の経験者採用の促進	400名以上(2025年4月1日～2027年3月31日)
4	障がい者雇用率の促進	2.7%超(2026年7月1日まで。以降は2.7%超の維持・向上に取り組む)

(※)No.1のみ日立グループ目標、その他は日立製作所目標

2026年6月19日

株式会社日立製作所 四国支社 支社長 海藤 賢一