

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

【基本方針】

多様な人材が活躍できる環境整備、組織風土の醸成および勤務制度の見直し等によるDE&Iを進めます。

【数値目標】

<女性社員の活躍推進>

- ①2031年3月31日までに、社員採用に占める女性比率を20%以上にします。
- ②2031年3月31日までに、女性社員数の2026年度比の増加率を20%にします。

<仕事と育児の両立支援>

- ③2031年3月31日までに、女性従業員の育児休職の取得率を95%にします。
- ④2031年3月31日までに、男性従業員の育児休職の取得者数を15名にします。
- ⑤2031年3月31日までに、男性従業員の育児休職、配偶者産後休暇及び育児事由（配偶者出産事由を含む。）の保存休暇の合計取得率を85%にします。

<障がい者雇用の推進>

- ⑥障がい者の雇用については、法定雇用率を達成します。

2026年5月22日

四国旅客鉄道株式会社

代表取締役社長 四之宮 和幸