

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

「多様な人財がいきいきと働き、地域・お客さまを元気にする銀行へ」

香川銀行は、「貢献・繁栄・幸福」の経営理念のもと、性別、年齢、障がいの有無、雇用形態、育児・介護等の事情にかかわらず、一人ひとりが能力を発揮できる職場づくりを進めます。

多様な価値観や経験を尊重し、公平な成長機会と働きがいのある環境を提供することで、職員一人ひとりの成長を組織の成長につなげ、地域・お客さまを元気にする銀行を目指します。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

1. 年次有給休暇の取得日数について、一人あたり年度平均11日以上とします。
2. 男性の育児休業および育児目的休暇の取得率を80%以上とします。
3. 女性役席比率を24.0%以上とします。

2026年5月26日
株式会社香川銀行
代表取締役頭取 有木 浩