

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

レオパレス21は、「社員が主役」の会社の実現に向け、DE&Iを経営の重要テーマとして推進しています。年齢・性別・国籍・キャリア・ライフスタイルなど、一人ひとりの違いを尊重し、多様な個性や価値観を活かすことが新たな価値創造につながると考え、「違いを受け入れる」だけでなく「違いを活かす」組織への変革を進めます。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

数値目標は全て全社目標

- ①2030年3月までに女性管理職比率を20%にします。(2026年3月31日時点:5.9%)
- ②2027年3月までに男性の育休取得率を70%以上にします。(2026年3月31日時点: 66.7%)
- ③2027年3月まで離職率10%以下を維持します。(2026年3月31日時点: 7.1%)

2026年7月31日

株式会社レオパレス21

代表取締役社長 宮尾 文也