

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

【三菱重工業(株)全体の目標】

- ① 2030年度まで、技術系採用における女性比率10%を維持します。
- ② 2030年度までに、男性育児休業取得率を50%以上にします。
- ③ 2026年度までに、計画年度中(2025年4月1日～2027年3月31日)の法定時間外・法定休日労働時間を各月平均45時間未満にします。

2026年5月15日
三菱重工業株式会社
四国支社長 門脇 太