

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

【DE&Iステートメント】

三菱電機グループは、活力とゆとりある社会の実現に向け、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンを推進しています。誰もがWell-beingを感じることできる未来であるように、私たちは社会課題の解決を通して、その想いを実現していきます。

【全社目標・計画】

- ①経営幹部に占める女性と外国人の比率を30%以上にする（2030年時点）
- ②女性管理職比率を12%以上にする（2030年時点）
- ③育児との両立支援に関する制度や情報を積極的に周知提供する取組みをおこなう。
- ④妊娠・出産・子育て、介護などとの両立をしながら働く社員が多様な働き方を選択し、両立をおこなえるよう、両立支援について社内の意識啓発をおこなう。
- ⑤男性の育児休業取得率 70%以上(育児目的の特別休暇取得者を含む)とする。
- ⑥フルタイムの労働者のうち、25～39歳の労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均が各月45時間未満とする。 ※③～⑥の計画期間は2025年4月～2027年3月

2026年7月15日

三菱電機株式会社四国支社
支社長 木ノ下 英則