

# 四国DE&I宣言書



「当社グループでは、多様な価値観・バックグラウンドを有する社員が働いています。当社はD&Iを掲げ、一人ひとりがお互いの違いを尊重し認め合い、異なる考えや新しい考え方を取り入れ、自分らしく最大限に力を活かすことができる会社を目指し、インクルージョンの推進を加速させる取組みを行っています。社員の意識醸成はもちろんのことながら、多様なバックグラウンドを持つ社員が集う場を実現し、異なる考え方や新しい考え方と常に触れ合い、刺激を受け合うことのできる環境を構築します。組織を活性化させることで、ビジネスに新たな価値をもたらし、グローバル・グループの価値向上につなげます。この基本的考えの下、四国DE&I宣言企業リーグの理念に賛同し、以下取組を実施します。」

- ①2031年3月期末までに女性管理職比率20%
  - ②男性育児休業取得率100%の継続
  - ③2030年までに女性役員比率30%
- (①～③については全て全社目標)

2026年5月20日  
三井物産株式会社  
代表取締役社長 堀 健一