

# DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

私たちは、多様な価値観や個性を尊重し、それぞれの強みを存分に発揮でき、新たな発想や考え方が生まれる職場づくりに取り組めます。従業員一人ひとりが個性を活かし共に協力しながら生き生きと働くことで、お客様への価値創造に貢献します。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

- ①2028年までに、管理職に占める女性の比率を4.5%にします。  
(2025年度:3.8%、2024年度:3.4%、2023年度:3.4%)
- ②2027年までに、男性の育児休業取得率を80%以上に維持します。  
(2025年度:83.2%、2024年度:81.0%、2023年度:76.1%)

2026年5月14日  
三浦工業株式会社  
代表取締役 社長執行役員 CEO 米田剛