

## DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

- 2026年度は、「男性の育児休業取得率100%維持」を目指します。(24年度実績 98%)
- 〈みずほ〉では、意思決定層を含むあらゆる階層において女性が30%以上を占めるよう、2030年代の早期に①部長相当職(部長及び部長に準ずる役職)と、②課長相当職以上の女性比率を30%とすることを長期目標に掲げ、性別によらない社員の活躍を推進します。  
(24年度実績：部長相当職以上 12%、課長相当職以上 19%)  
(上記はいずれも全社目標)

2026年5月19日  
株式会社みずほ銀行  
高松支店 支店長 谷口 直哉