

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

MUFGは、DEIの推進を重要な経営課題の一つとして位置付け、ジェンダー、障がい、国籍、人種、年齢、性的指向など、多様な属性や価値観を持つ社員一人ひとりが公平・公正な成長機会を得ながら自身の能力を最大限に発揮できる組織・職場環境づくりに取り組んでいます。社員一人ひとりが互いの違いや持ち味を認め合いながら新しい価値を創造し、全てのステークホルダーが持続可能な未来、新たなステージへと進むチカラとなるべく、DEI推進に全力で取り組みます。

MUFG各社で、育児・家事の負担が女性に偏ることなく「男女ともに仕事と育児を両立できる職場環境」を目指しています。男性社員の育児休業取得を推進するための取組みを実施し、めりはりのある働き方への意識向上や、仕事と育児を両立する同僚への理解促進に繋がっています。

【宣言】

2026年度までに、男性の育児休業取得率を100%にします。

2026年5月20日
株式会社三菱UFJ銀行 高松支店
支店長 高山直己