

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

- ① 2030年までに、男女共に育児休業の取得率を100%にする。
(2025年 育児休業取得率 男性従業員：83.7% 女性従業員：100%)
- ② 2030年までに、女性の採用比率を23%以上に引き上げる。
(2025年1月1日～3月31日の採用比率 20.4%)
- ③ 女性従業員の成長を支援し、女性役職者比率の向上を図る。

2026年6月1日
日亜化学工業株式会社
代表取締役社長 小川 裕義