

## DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

高松支店は、野村グループのパーパスである、「金融資本市場の力で、世界と共に挑戦し、豊かな社会を実現する」のもと、DEIを重要経営戦略の一つと位置付けています。多様な人材や視点を尊重し、誰もが自分らしく成長し、ポテンシャルを最大限に発揮できる環境づくりを一層推し進め、四国・香川の地域社会とともに豊かな社会の実現に貢献してまいります。

- ①2026年度に、男性の育児休業等取得率100%を継続達成します。(現状100%)
- ②2030年までに野村グループ全体が目指す女性管理職比率30%の達成に貢献するため、高松支店配属の非管理職女性のキャリア形成を支援します。  
(現状:総合職 非管理職女性14名)
- ③性別やライフステージにかかわらず誰もが持続的に活躍できる環境づくりの一環として、2026年度に、リフレッシュ休暇5日連続取得を年2回、全員が達成します。  
(現状58.2%)

2026年6月1日  
野村証券株式会社  
高松支店長 並木 孝裕