

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

基本方針

NTTデータ四国は変化の激しい事業環境において顧客の多様なニーズに応えるため、多様な人財が個々の考え方や能力を発揮して活躍できる職場づくりに取り組んでいます。サステナビリティ経営の重要課題(マテリアリティ)の1つと位置付けて、“働く一人ひとりの多様性を尊重し、創造力を高めていくこと”を掲げて、「多様な人財活躍」と「働き方変革」の2軸でDE&Iを推進しています。DE&Iの推進を通じて、多様な人財が性別、国籍、性的指向、障がい、スキル、職歴などにかかわらず尊重され、活躍できるカルチャーの実現をめざします。

数値目標

- ①出産・育児による女性・男性社員の離職0人を維持(現状0%、2030年まで)
- ②新卒採用に占める女性比率30%以上(2026年23%、2030年までに)

2026年7月9日

株式会社NTTデータ四国

代表取締役社長 蔭山 雅俊