

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

大倉工業グループは、経営理念「人ひとりを大切に」にもとづき、倫理行動基準にかかげた、人格の尊重と不当な差別の禁止を徹底します。人種や性別を問わず多様性を尊重し、ハラスメントや差別のない、公平で誰もが活躍できる包摂的な環境を実現し、持続的な成長を目指します。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

- ①2027年から2030年（4年間）男性の育児休業平均取得率30%以上、
男性の育児休業平均取得日数30日以上とします。
- ②2030年までに、管理職に占める女性の比率を10%以上にします。
- ③2030年まで、障がい者雇用率3.0%以上をキープします。
- ④2027年までに、時短勤務制度を中学校就学の始期まで延長します。
- ⑤2030年までに、当社で外国人が活躍するための職場環境（受入れ体制）を構築します。

2026年5月20日
大倉工業株式会社
代表取締役社長執行役員 福田 英司