

# DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

## 【ダイバーシティ推進方針】

**当社で働く一人ひとりの社員の力を最大化し、地域・社会に新たな価値を提供します**

- ・ 経営理念に掲げる「一人ひとりの人生に寄り添う。すべての人の心をあたためる。」ことで、地域・社会とともに成長できる会社を目指しています。
- ・ そのために、多様化するお客さま・地域・社会のニーズに寄り添い、応え続けることができるよう、社員の持つ多様な能力・可能性を 最大限に生かします。

- ① 男性の育休取得率100%を維持します。
  - ② 男性育休平均取得期間1カ月以上を維持します。
  - ③ 2031年4月1日までに、管理者に占める女性割合を14.0%にします。
- (いずれも全社目標、計画期間:2026.4.1～2029.3.31)

2026年7月1日

日本郵便株式会社

四国支社長 紀 井 哲