

## DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

- ・性別・国籍・年齢といった属性の多様性に加えて、多様な能力や経験、価値観などを尊重し、「ものづくり力」を支える意見やアイデアを活かします。
- ・誰もがチャレンジする機会を得て、能力や強みを存分に発揮し、自律的な成長とキャリア形成のサイクルが円滑に進むように支援します。
- ・すべての従業員がお互いを受け入れ、安心して意見を交わし、目標に向かって一丸となって働ける環境をつくります。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

- ①男性の育休取得率100%を維持します。
- ②2030年度までに女性管理職比率を7%にします。

2026年6月1日

住友金属鉱山株式会社

執行役員別子事業所長 西原 覚