

DE&I宣言書



四国DE&I宣言
企業リーグ

四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

当社は、三井住友トラストグループの一員として、
「個々人の多様性と創造性を経営に活かす」という理念のもと、
ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DE&I)の推進に取り組んでいます。

人口減少・少子高齢化が進行する四国においては、
多様な人材がその能力を最大限発揮できる職場環境の整備が、
地域の持続的成長に不可欠であると認識しています。

高松支店においては、特に「女性活躍推進」および「両立支援」を重点テーマとし、
一人ひとりの成長機会の拡充と働きやすい職場環境の整備を通じて、
多様な人材が活躍できる組織づくりを推進してまいります。

三井住友信託銀行高松支店において

①(両立支援)

2027年度までに、男性の育児休業取得率を100%とします。

②(働きやすい環境整備)

2027年度までに、年間休暇取得日数21日以上を達成する社員の割合を70%以上とします。

③(女性活躍推進)

2027年度までに、女性社員のキャリア形成支援として、面談の実施および多様な業務経験・育成機会の提供を行い、
対象者への実施率100%を維持します。

2026年5月21日

三井住友信託銀行株式会社
高松支店長 峠 憲太