

# DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

## 当社のDiversity Vision

当社はSOMPOグループのダイバーシティ推進のスローガン「Diversity for Growth」のもと、性別・障害の有無・国籍・年齢などに左右されることなく、それぞれの才能や強みを活かし、変化を先取りして新しい価値を生み出していくことにより、真のDEIを実現させます。そして、「イノベーションの創出」および「社員の幸福度、やりがいの向上」によりグループの持続的な成長を促進し、企業価値の向上を実現させます。

## 【全社目標】

- ①2027年3月末までに、男性の育休取得率を100%にします。(2025年3月末現在:83.7%)
- ②2027年3月末までに、管理職に占める女性の比率を20%にします。(2025年4月1日現在:11.5%)
- ③2027年3月末までに、障害者※雇用率をグループ全体で2.7%以上にします。(2025年3月末現在:2.61%)

※「障害の社会モデル」の考えに準拠し、当社では「障害者」と表記しています。

2026年5月26日

損害保険ジャパン株式会社

執行役員四国エリア本部長 中條 美恵子