

# DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

私たちタダノグループは、多様な人財こそが持続可能な成長と新たな価値創造の原動力であると考えています。人種、宗教、性別、性的指向・性自認、年齢、障がい、国籍、価値観や経験など、あらゆる違いを尊重し、一人ひとりが能力と個性を最大限に発揮できる職場づくりを推進します。公平な成長機会の提供と相互理解を通じて、誰もが活躍できる組織文化を醸成し、『世界に、そして未来に誇れる企業』を目指します。

- ①2026年までに、管理職に占める女性の比率を4%にします。(現状2.3%)
- ②2026年までに、監督職に占める女性の比率を5%にします。(現状5.1%)
- ③2026年までに、男性の育休取得率を62%にします。(現状58.7%)

2026年5月29日  
株式会社タダノ  
代表取締役社長・CEO 氏家 俊明