

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

当社では、2007年に専門組織「女性活躍推進室(現:人財いきいき推進室)」を設置して以来、組織の大多数を占める「男性社員の巻き込み」と「数値目標の設定」を軸として、効果検証と改善を続け、多様な人財が力を発揮することができる環境整備に取り組んできました。

今後も全ての社員がいきいきと活躍できる環境の実現を目指し、社員一人ひとりの属性(性別、育児、介護、障がい、性的指向、性自認等)に配慮した「多様性と公平性の確保」を重視し、「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン」の推進へと歩みを進めています。

2030年度目標を以下とします

- ①新卒採用に占める女性の割合 30%以上(2024年度実績:25%)
- ②キャリア採用に占める女性の割合 25%以上(2024年度実績:13%)
- ③総合職に占める女性の割合 15%以上(2024年度実績:12%)
- ④女性職位者数 2020年度比で8倍以上(2024年度実績:2.6倍)
- ⑤男性の育児休業取得率100%及び取得日数(平均) 30日以上(2024年度実績:22.5日)

※目標は全社目標

2026年7月21日
大成建設株式会社四国支店
執行役員支店長 榎田 素之