

(別紙4)

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

当社は、多様な個性や価値観を尊重し、誰もが能力を発揮できる職場づくりを通じて、社員の幸福と企業の持続的成長、地域社会への貢献を目指します。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

2030年までに、男性の育休取得率を70%にします。(現状56%)

2026年5月11日
高松帝酸株式会社
代表取締役社長 太田 貴也