

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

DE & I 推進戦略方針

社員構成と意識の両面で急激な変化が起こる中、持続的発展を遂げるために、多様化する社員が存分に活躍できることを目指して当社の人的資本の強化を促していく

【人】全従業員の自律的成長と活躍の実現

【組織】多様な人材が活躍できる組織・職場の実現

【基盤】施策の検証・改善、社内外への発信、グループ連携、後継人材の育成

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

①男性の育児休業取得率：各年100%（2025年実績/47.6%）

②女性管理職比率：8%（2025年実績/5.7%）

③人権デュー・デリジェンスの継続的実施の検証：1回/年の有識者による検証実施
（2025年実績/12月実施）

※目標は全社目標です。

2026年5月21日

株式会社竹中工務店 四国支店
支店長 本田 佳久