

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

当社は、「清潔で快適な生活を通じて健康長寿社会の実現に貢献する」という方針のもと、すべての人が尊重され、安心して働き・暮らせる社会の創造を目指します。私たちは多様な価値観を認め合い、誰もが自分らしく活躍できる環境づくりを通じて、地域社会の持続的な発展に寄与します。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

- ① 2028年までに、育児休業取得率を男性社員85%、女性社員100%にします。
（現状 男性社員80% 女性社員100%）
- ② 2031年までに、管理職（課責任者以上を含む）に占める女性労働者の割合を13%以上にします。（現状 8.1%）

2026年6月29日
株式会社トーカイ
代表取締役社長 松尾 隆之