

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

“本当に信頼されるお客様起点の会社”に向けて、D&Iをより一層推進し、真にインクルーシブで自由闊達な組織風土のもと、多様な社員がエンゲージメント高く働くことで、すべての社員と会社双方が持続的に成長する

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

- ①男性育休取得率は100%を目指す。取得期間は5営業日の取得必須、2週間以上の取得を強く推奨する。（2026年度目標・東京海上日動全社目標）
- ②新たな価値創出やインクルーシブな組織風土醸成のための個人の成長
- ③目指す姿の実現に向け、建設的な意見交換を行うための、心理的安全性の更なる向上

2026年8月31日

東京海上日動火災保険株式会社
高松支店長 金武 晃