

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

東芝グループは、経営理念に掲げる「人と、地球の、明日のために。」を実現するために、「働く人と会社の成長」の両立をめざします。そのためには、従業員一人ひとりのあらゆる違い（多様性）を強みに変え、新たな価値創造（イノベーション）につなげることで、そして、東芝グループで働く人々がやりがいを感じ、自身の能力を発揮しながらさまざまな挑戦を通じて成長できていると感じられる企業文化をつくることが重要と考えています。これらを持続可能な形で実現するために、東芝グループでは「東芝グループ DEIB 方針」のもと、DEIB推進に取り組めます。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

会社全体目標

- ① 2030年度までに、新卒採用における女性採用比率について、事務系職種は50%の達成、技術系職種は20%以上とします。(25年4月入社実績:事務系36%、技術系:14%)
- ② 2030年度までに、女性役職者比率を10%とします。(25年度末時点:7.1%)
- ③ 2030年度まで男性の育児休業(育児目的休暇含む)取得率を70%以上とします。(24年度末時点:75.9%)

2026年5月25日
株式会社東芝 四国支社
支社長 江尻 昌弘