

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

年齢・性別・国籍・経験の違いを尊重し、多様な人材が能力を発揮できる組織作りを推進します。
次世代人材の確保と育成を重要課題と捉え、採用・配置・育成の各面で公平な機会を提供します。
働き方の柔軟性を高め、すべての社員が長期的に活躍できる環境の整備を進めます。
これらの取組みを通じて、持続可能な企業成長と組織の活性化を実現します。

0

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

- ①2031年までに、社員に占める女性の割合を20%にします。(現状12%)
- ②2031年までに、若手(30歳以下)人材を5人採用します。(現状7人)

2026年5月21日
宇治電化学工業株式会社
代表取締役会長 西山 彰一