

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

基本的な考え方・方針

ユニ・チャームは、「ユニ・チャームグループ行動憲章」に則り、多様な人材が国籍や人種、宗教、性別、性的指向、年齢、家系、障がいの有無など、さまざまな違いを認め、互いに尊重し合うことで、個性や能力を最大限に発揮し、活躍できる企業を目指しています。

- ①男性の育休取得率100%を継続します。(現状100%)
※株式会社ワーク・ライフバランスが呼びかける「男性育休100%宣言」に賛同しています。
- ②30年までに、管理職に占める女性の比率を30%以上にします。(現状25.5%)
- ③30年までに、海外現地法人の経営幹部(本部長以上)に占める現地社員の比率を80%にします。(現状58.7%)
- ④30年までに、障がい者雇用率を2.7%にします。(現状2.69%)

2026年5月26日
ユニ・チャーム株式会社
代表取締役社長 高原豪久