

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

【NEXCO西日本 ダイバーシティ推進ビジョン】

「違いを尊重し、個々が活躍し、進化し続けるチームへ」をダイバーシティ推進ビジョンに掲げ、社員一人ひとりの違いを尊重し、個人が持つ力を100%発揮できるよう、環境を整備しています。多様な視点を取り入れることで、イノベーションを起こすとともに、会社を取り巻く様々な環境変化にしなやかに対応できる組織づくりを進めています。

※ダイバーシティ=ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DE&I)を推進しています。

①2025年4月1日から2027年3月31日の期間中育児休業を取得した男性のうち、育児休業合計取得日数が14日以上を50パーセント以上にする
(2020年4月1日から2025年3月31日期間中の実績:42%)

②2031年までに、新規採用にしめる女性の割合を30%以上にする (令和8年度実績26%)

※①、②いずれも全社目標

2026年6月15日
西日本高速道路(株)四国支社
支社長 喜久里 真二