

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

- ①女性の正規社員を技術職2名を含む6名以上採用（2026～2028年度末までの累計）
（現状）2025年度末現在：97名（うち技術職6名）
- ②女性管理職（課長・グループ長）を新たに3名以上登用（2026～2028年度末までの累計）
（現状）2025年度末現在：5名
- ③男性の育児休職取得率の向上（2026～2028年度の3カ年平均で65%）
（現状）2023～2025年度の3カ年平均：32%
- ④在宅勤務の対象拡大など、多様な働き方のできる環境整備（2028年度末まで）
- ⑤障がい者法定雇用率の達成（2026年7月以降 2.7%）

2026年 5月 22日

四電エンジニアリング株式会社
取締役社長 黒川 肇一