

DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

当社では、「人」こそがサステナビリティを推進するための最大の原動力(最大の財産)であるという考えのもと、「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DE&I)の推進」を人的資本に関する経営上の重点課題の一つと位置付け、多様な人材の活躍推進に積極的に取り組む方針としています。

- ① 新卒女性採用者比率 20%以上 (2025年度実績 15%)
- ② 女性管理職比率 課長級・係長級以上ともに6%以上 (〃 4.4%)
- ③ 育児休業取得率 男女ともに100% [2週間以上の取得率] (〃 男性 76.8%、女性100%)
- ④ 障がい者雇用率 2.7%以上 (〃 3.2%)

※1 ①～③は、四国電力(株)と四国電力送配電(株)の2社計の目標[2030年度末]および実績。

※2 ②の実績は、係長級以上(課長級以上の目標は2026年度以降の目標として新たに設定)。

※3 ③の男性の実績は、2週間未満の取得を含む(2週間以上の取得率に関する目標は2026年度以降の目標として新たに設定)。

※4 ④の実績は、「特例子会社」制度の活用による、四国電力(株)・四国電力送配電(株)他、計4社の雇用率。目標は2026年7月時点の法定雇用率。

2026年5月26日

四国電力送配電株式会社
代表取締役社長 社長執行役員
高畑 浩二