

# DE&I宣言書



四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

各社のDE&Iに対する理念や基本方針（記載は任意）

人財のダイバーシティを高めるとともに、多様なキャリアプログラムのもとでの公平な能力発揮・自己実現機会を提供し、働き甲斐と安心を両立できる労働環境を整備します。

数値目標を最低1つは設定（極力、目標年次も設定）

- ①2030年までに、男性の育休取得率を85%にします。(現状55.2%)
- ②2030年までに、管理職に占める女性の比率を3.6%にします。(現状3.4%)

2026年6月1日  
株式会社四電工  
代表取締役社長 関谷 幸男