四国DE＆I推進フォーラム
～多様性が築く豊かな四国の未来～

DE＆Iとは、**多様性（Diversity）、公平性（Equity）、包摂性（Inclusion）**を意味する言葉で、多様性を受け入れ、それぞれに公平な機会を与えることで、一人ひとりが最大限に能力を発揮できる状態を目指す考え方です。
多様な視点を取り入れることで、イノベーションが促進され、組織全体のパフォーマンスが向上します。
職場で自らの力を発揮できることは、すべての従業員が働きやすい環境作りの第一歩でもあります。
本フォーラムを通して、多様な人材が活躍するための気づきにつながれば幸甚です。

日時　**2027年2月3日（水）**
13:00～18:30（受付開始12:30）

会場　**高松シンボルタワー　ホール棟1階展示場**
（香川県高松市サンポート2－1）

参加対象　**経営者またはDE＆I 推進担当役員等（100名）**

参加費　**無料**　※ネットワーキングにご参加の場合 2,000円（立食形式）

プログラム

13:00～13:05	**開会挨拶**
13:05～13:20	**第１回・第２回四国女性活躍フォーラムの振り返り**
13:20～14:20	**【第一部】 講演** **演題** **「人材を惹きつけ、業績が上がり、若手が定着する！経営戦略としての働き方改革」** **講師　株式会社ワーク・ライフバランス** **代表取締役社長　小室 淑恵 氏**
14:30～15:50	**【第二部】 DE＆I の先進事例紹介**
16:00～17:30	**【第三部】 グループディスカッション** **～講演、ＤＥ＆Ｉ先進事例から、自社でできることを考えるグループディスカッション～**
17:40～18:30	**ネットワーキング（立食形式）**

主催：四国経済連合会
後援：香川県、香川経済同友会、徳島経済同友会、愛媛経済同友会
高知県経営者協会、土佐経済同友会

第一部

株式会社ワーク･ライフバランス 代表取締役社長
小室 淑恵 氏



【ご略歴】
3600社以上の企業へのコンサルティング実績を持ち、
残業を減らして業績を上げるコンサルティング手法に定評があり、
残業削減した企業では業績と出生率が向上している。
安倍内閣 産業競争力会議民間議員、経済産業省･文部科学省･
こども家庭庁等の複数の公務を歴任。著書に『プレイング
マネージャー「残業ゼロ」の仕事術』(ダイヤモンド社)等多数。
二児の母。

第二部

ＤＥ＆Ｉ先進事例の紹介

①はーとふる川内株式会社（徳島県　障がい者雇用）
②仁尾興産株式会社（香川県　女性活躍推進）
③大王製紙株式会社（愛媛県　女性活躍推進）
④株式会社高知丸高、一般社団法人いろ（高知県　外国人材採用）

第三部

グループディスカッション

～講演、ＤＥ＆Ｉ先進事例から、自社でできることを考えるグループディスカッション～

フォーラムの講演やＤＥ＆Ｉの先進事例から得た気づきや学びを参加者同士で共有し、「自社で活用できそうなこと」や「今後取り組んでみたいこと」について意見交換を行います。

他社の取り組みや参加者の意見を聞くことで、新たな気づきや取り組みのヒントを得るとともに自社での今後の取り組みについて考えるきっかけとすることを目的とします。

ファシリテーター　株式会社穴吹トラベル　代表取締役社長　阿部 有香氏

アクセス

JR高松駅より　徒歩約３分
ことでん高松築港駅より　徒歩約５分



お申し込み

右の申込フォーム、または四国経済連合会HPからお申し込みください。
（四経連HP＞今後の行事予定＞四国DE＆I推進フォーラム）

申込締切　1月15日（金）

お問い合わせ先　**四国経済連合会**
人口減少対策委員会事務局　塩井
TEL：087-851-6032　Email：shioi@yonkeiren.jp